

Monuta secundaire arbeidsvoorwaarden 2025

Werknemers zijn ontzettend belangrijk voor Monuta. Samen met alle mensen die over 80 locaties zijn verspreid gaan we voor een afscheid met een goed gevoel voor iedereen. Of je nou Medewerker Hospitality, Medewerker Klantenservice, Business Controller, Inkoper, Uitvaartverzorgers of Online Marketeer bent. Werken bij Monuta is betekenisvol werk in een ondernemende organisatie. We willen ook graag dat mensen open zijn over afscheid. Want openheid geeft duidelijkheid. Voor nu en later. Dat geldt ook voor onze interne organisatie.

De [CAO Uitvaartbranche](#) vormt de basis van onze arbeidsvoorwaarden.

Algemeen

- Een startsalaris op basis van een 40-urige werkweek (inschaling afhankelijk van ervaring in de branche). De Monuta salarisschalen in het Monuta salarishuis zijn hoger dan in de CAO is opgenomen;
- Onze intentie is dat we iedereen graag zo snel mogelijk een contract voor onbepaalde tijd aan willen. Voor sommige functies geldt dat je direct start met een contract voor onbepaalde tijd. Voor andere functies start je met een tijdelijk contract van 12 maanden met de intentie om je voor onbepaalde tijd aan Monuta te verbinden;
- Ons Individueel Keuzebudget (IKB) is 16,33% van je brutosalaris. Dit is opgebouwd uit 8% vakantiegeld en 8.33% eindejaarsuitkering (ter hoogte van een 13e maand). Je kunt ervoor kiezen om (een deel) te laten uitbetalen op het moment dat jij dit wilt, extra vakantiedagen te kopen, of te gebruiken voor bijvoorbeeld het volgen van een studie voor je persoonlijke ontwikkeling;
- Een moderne pensioenregeling. Ons pensioen is ondergebracht bij Be Frank en is een beschikbare premieregeling (PPI). Via het persoonlijke pensioenportaal van Be Frank kunnen keuzes gemaakt worden voor meer of minder beleggingsrisico. Opbouw via Be Frank mogelijk tot het fiscaal maximum. Bruto bijsparen is mogelijk via portaal Be Frank.
- Een WGA-hiaat verzekering die volledig door Monuta wordt betaald;
- 27,5 vakantiedagen per jaar plus eventuele leeftijd dagen.
- De mogelijkheid om 3 Christelijke feestdagen uit te ruilen tegen drie andere religieuze feestdagen;
- Reiskostenvergoeding of leaseauto (afhankelijk van de functie);
- Smartphone (afhankelijk van functie);
- Bedrijfskleding (afhankelijk van functie);
- Reductieregeling uitvaart voor uitvaarten van directe familieleden
- Korting op ongevallen- en schadeverzekeringen;
- Overige secundaire voorwaarden zoals een collectieve zorgverzekering, actieve personeelsvereniging, bijdrage aan de ANW- Hiaat verzekering en verzekering 3e ww jaar.

Overige secundaire arbeidsvoorwaarden voor functies op het hoofdkantoor

- Laptop;
- Mogelijkheden en faciliteiten om thuis (50%) te werken en een prima bereikbare werklocatie in Amersfoort (vanaf zomer 2025). Hybride werken is de norm;
- Thuiswerkovereenkomst geeft recht om declaratie voor inrichting thuiswerkplek tot een maximum van € 1000,- netto per 5 jaar. Portaal voor thuiswerkvoorzieningen. Fiscaal maximale vergoeding voor thuiswerken.
- Studiekostenregeling;
- Ons hoofdkantoor in Apeldoorn beschikt over een lift, bedrijfsrestaurant, afgesloten en overdekte fietsenstalling en parkeer- en sanitaire faciliteiten voor mindervaliden;
- Gratis parkeren;
- Goede bereikbaarheid met het openbaar vervoer.

Overige secundaire arbeidsvoorwaarden voor de functie Uitvaartverzorgers

- Het beste inwerk- en opleidingstraject voor Uitvaartverzorgers in Nederland dat leidt tot een NaVU diploma en registratie als Register Uitvaartverzorgers (RU). Het opleidingstraject bestaat uit begeleiding van ervaren praktijkopleiders die jou alle aspecten van het vak leren via klassikale opleidingsdagen, praktijkgerichte trainingen en persoonlijke coaching. Dit traject is gekoppeld aan een studiekostenregeling en rond je succesvol af binnen één jaar na indiensttreding;
- Een buddy aan wie je gekoppeld wordt én een ervaren team medewerkers dat jou begeleidt en de kneepjes van het vak leert;
- Bedrijfskleding;
- Een leaseauto, smartphone en laptop.

Overige opleidingsmogelijkheden

- Een persoonlijk onboardingsprogramma. De introductiedag op ons hoofdkantoor in Apeldoorn maakt hier voor alle nieuwe collega's deel van uit. Collega's uit alle bedrijfsonderdelen (verzekeren, uitvaart en holding) en functies nemen deel aan deze inspirerende dag.
- Een persoonlijk inwerk- en opleidingsprogramma. Afhankelijk van je functie bestaat je opleidingsprogramma uit begeleiding door ervaren praktijkopleiders die jou alle aspecten van het vak leren, klassikale opleidingsdagen, praktijkgerichte trainingen, persoonlijke begeleiding door jouw buddy of persoonlijke coaching.
- Monuta vindt het ook belangrijk dat leidinggevenden zich blijven ontwikkelen. We hebben daarom een Monuta leiderschapsacademie met verschillende onderdelen met als doel je persoonlijk leiderschap te ontwikkelen.

Aanvullende informatie over primaire en secundaire voorwaarden kunt je vinden in ons [beloningsbeleid](#).

Voor meer informatie over Monuta verwijzen wij graag naar ons [meest recente jaarverslag](#).